

Pracovní skupina k tvorbě:

# Strategického plánu Chodova 2022-2030



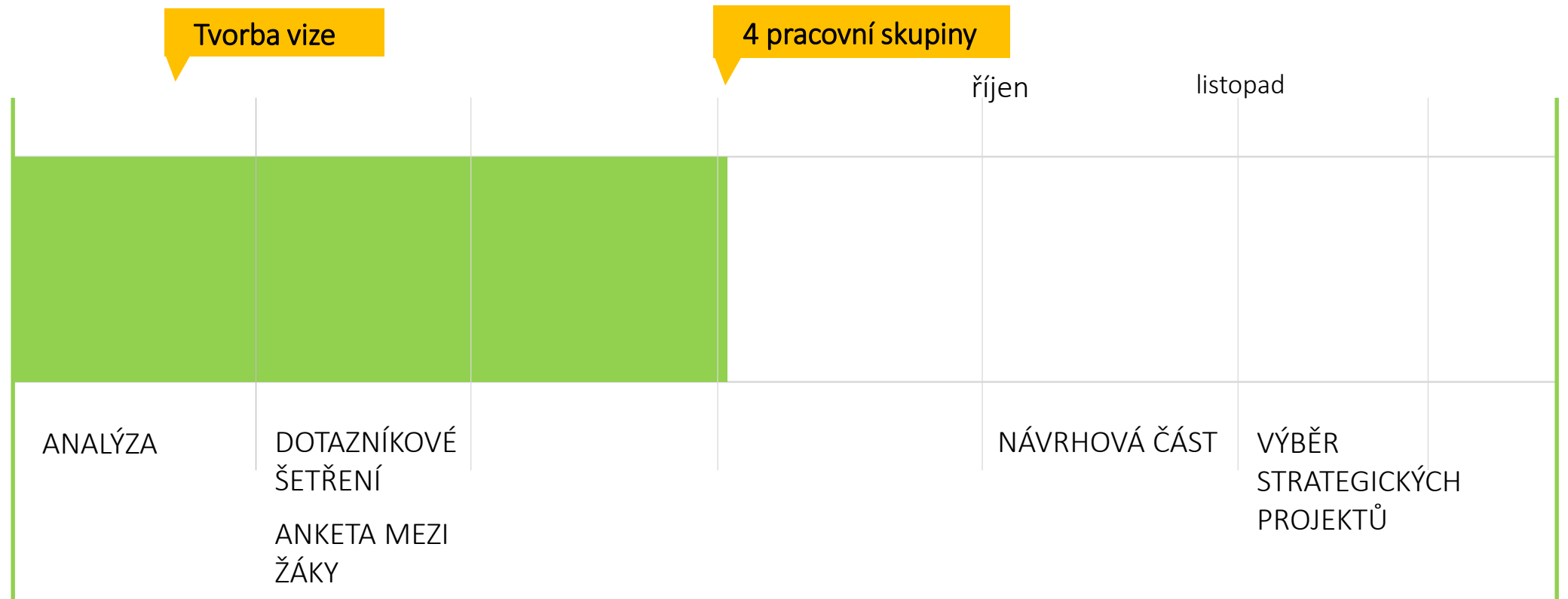
DÁLE

téma zaměstnanost a podnikání

*6. 10. 2021*



# POKROK PRÁCE.



Životní  
prostředí

Demografické  
procesy

Podpora  
komunity

Sociální  
prostředí

Finance

Urbanizace a  
migrační  
trendy

Nároky na  
inovace

Identifikujeme klíčové problémy (priority), které se budeme snažit v následujících letech řešit.

Řešení nemusí být vždy jednoznačné

# ZDŮVODNĚNÍ.

38 % může mít problém se  
zaměstnat ve městě a okolí  
ve svém oboru

Úbytek velkých  
zaměstnavatelů v regionu  
- transformace ekonomiky

Změna typu práce – vyšší  
propojování osobního a  
pracovního života

Město díky svým  
organizacím patří mezi  
významné zaměstnavatele

Dynamická změna  
požadavků na kvalifikaci  
zaměstnanců



# Zaměstnanost a podnikání - cíle.

Centrum regionu – dostatečná nabídka konkurenceschopných služeb

Úzká spolupráce mezi městem a podnikateli

Podpora transformace ekonomiky

Vyšší propojenost škol a zaměstnavatelů





# Zaměstnanost - projekty.

- Sdílená pracovní místa – pro podporu práce z domova
- Projekty na vyšší uplatnitelnost absolventů v praxi – např. hodnocení škol zaměstnavateli
- Kariéerní poradenství nejen na školách - aktivní politika zaměstnanosti
- Spolupráce s organizacemi na podporu rozvoje zaměstnání – INION, KHK KVK, CzechInvest
- Nabídky zaměstnání a produktů lokálních podnikatelů např. na webových stránkách
- Letní podnikatelský kemp pro mladé

# PRÁCE STÁLE POKRAČUJÍ.



Pracovní skupiny



Mujchodov.cz



Veřejné projednání



Strategické projekty